



ENR/mvd/jjrrh

EDICTO

La Diputada Delegada del Área de Función Pública, mediante Decreto de fecha 5 de abril de 2022, ha resuelto lo siguiente:

“Aprobados definitivamente el Presupuesto y Plantilla de la Corporación correspondientes al ejercicio 2022 (publicado en el BOP de Cádiz número 14, de 21 de enero de 2022), procede, de conformidad con lo determinado por el artículo 128 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, la aprobación y publicación de la oferta de empleo público para el citado ejercicio.

MARCO NORMATIVO

- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de Bases de Régimen Local (en adelante LBRL).
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local (en adelante TRRL).
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TRLEBEP).
- Ley 4/2017, de 25 de septiembre, de los Derechos y la Atención a las Personas con Discapacidad en Andalucía.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- La Oferta de Empleo Público constituye el instrumento fundamental de gestión para proveer las necesidades de recursos humanos en las Administraciones Públicas mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, conforme a lo previsto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Dispone el artículo 37.1 del TRLEBEP que serán objeto de negociación colectiva, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, entre otras materias, los criterios generales sobre ofertas de empleo público (apartado I), excluyendo expresamente de la obligatoriedad de dicha negociación la regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional (artículo 37.2.e TRLEBEP).

Si bien el artículo 59 del TRLEBEP dispone que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, hemos de acudir a la normativa autonómica de aplicación y así la ley 4/2017, de 25 de septiembre, de los Derechos y la Atención a las Personas con

Código Seguro De Verificación	PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Encarnación Niño Rico	Firmado	05/04/2022 15:01:20	
	Mariano Viera Domínguez - Director del Área de Función Pública	Firmado	05/04/2022 10:38:59	
Observaciones		Página	1/7	
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==			



Discapacidad en Andalucía, señala en su artículo 28 que: *"...la reserva de plazas en las ofertas de empleo público y en las bolsas de trabajo temporal (dispondrán) de un cupo no inferior al 10% de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, reservando dentro del mismo un porcentaje específico del 2% para personas con discapacidad intelectual y un 1% para personas con enfermedad mental que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33%; siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas. Asimismo, en caso de no cubrirse las plazas vacantes reservadas para el turno de discapacidad, se acumularán a posteriores ofertas hasta un límite del 10%."*

La aplicación del citado cupo se realiza por tanto en los términos previstos por dicha norma y de conformidad con los criterios establecidos por la doctrina jurisprudencial (STS 29/10/2015), mediante su aplicación tanto respecto de la Oferta en su conjunto como singularmente respecto de cada convocatoria a realizar en ejecución de la misma. Cuando de la aplicación del porcentaje a las convocatorias no resulten plazas a reservar, para las plazas restantes que hayan de ser reservadas como consecuencia de la aplicación del cupo sobre el total de la oferta, se considera como opción más adecuada asignarlas a aquellas especialidades o subescalas en las que se incluyen mayor número de plazas y, dentro de las mismas, a aquéllas en las que el número potencial de aspirantes es más elevado.

Tercero.- El artículo 128 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, establece que: *"Las Corporaciones locales aprobarán y publicarán anualmente, dentro del plazo de un mes desde la aprobación de su Presupuesto, la oferta de empleo público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las Administraciones Públicas."*

La Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, dispone en su artículo 20. Dos que: *"La validez de la tasa autorizada estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del EBEP:*

- a) *A que las plazas se incluyan en una Oferta de Empleo Público que deberá ser aprobada por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año;*
- b) *A que la convocatoria de las plazas se publique en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las plazas.*

Determina este precepto por contraposición a lo dispuesto en la LPGE/21 que: *"Las plazas no cubiertas tras la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la oferta. La nueva convocatoria deberá identificar las plazas que proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la que corresponden. Esta previsión será aplicable a las convocatorias de procesos selectivos derivadas de ofertas de ejercicios anteriores a 2022, incluidas las que ya hayan sido publicadas."*

Código Seguro De Verificación	PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Encarnación Niño Rico	Firmado	05/04/2022 15:01:20	
	Mariano Viera Domínguez - Director del Área de Función Pública	Firmado	05/04/2022 10:38:59	
Observaciones		Página	2/7	
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==			



Conforme a lo establecido en el artículo 70.2 TRLEBEP, la oferta de empleo público aprobada anualmente por el órgano competente ha de ser publicada en el Diario oficial correspondiente, en este caso el Boletín Oficial de la Provincia. Exige igualmente la publicidad de dicho instrumento, además del ya citado artículo 128.1 TRRL, el artículo 91.1 LBRL.

A tenor de lo dispuesto en el artículo 34.1.g de la LBRL, corresponde en todo caso a la Presidencia de la Diputación aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el Presupuesto y la plantilla aprobados por el Pleno, siendo susceptible de delegación dicha atribución conforme a lo dispuesto en el número 2 del citado precepto. Al respecto debe indicarse que de conformidad con lo establecido en los Decretos de Presidencia de fechas 1 y 4 de julio de 2019, dicha competencia se encuentra delegada en la Diputada delegada del Área de Función Pública.

Cuarto.- Conforme a la normativa vigente, la incorporación de personal que se realice a través de la oferta de empleo ha de adecuarse a las previsiones que establezca al respecto la legislación presupuestaria del Estado, concretamente en el artículo 20 de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, publicado en el BOE núm. 312, de 29 de diciembre de 2021, obrando en el expediente informe relativo a la tasa de reposición de efectivos.

Quinto.- Respecto a la promoción interna del personal al servicio de las Administraciones Pública, el artículo 18 TRLEBEP dispone que la promoción interna se realizará mediante procesos selectivos que garanticen el cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad así como los contemplados en el artículo 55.2 de este Estatuto; debiendo poseer los funcionarios los requisitos exigidos para el ingreso, tener una antigüedad de, al menos, dos años de servicio activo en el inferior Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo y superar las correspondientes pruebas selectivas.

En relación al personal laboral, el artículo 19 del mencionado texto legal, establece igualmente que el personal laboral tendrá derecho a la promoción profesional y que la carrera profesional y la promoción del personal laboral se hará efectiva a través de los procedimientos previstos en el Estatuto de los Trabajadores o en los convenios colectivos.

De acuerdo con lo establecido en la Disposición Transitoria Segunda del precitado texto refundido, el personal laboral fijo que a la entrada en vigor de la Ley 7/2007, de 12 de abril, estuviere desempeñando funciones de personal funcionario, o pasare a desempeñarlos en virtud de pruebas de selección o promoción convocadas antes de dicha fecha, podrá seguir desempeñándolos. Asimismo, podrá participar en los procesos selectivos de promoción interna convocados por el sistema de concurso-oposición, en aquellos cuerpos y escalas a los que figuren adscritos las funciones o puestos que desempeñe, de forma conjunta con el personal funcionario.

La necesidad de que las plazas de promoción interna se incluyan en la Oferta de Empleo Público, deriva de la Sentencia del Tribunal Supremo de 3 de marzo de 2022 (rec. 7731/2019) que ha resuelto la cuestión de interés casacional objetivo afirmando que la expresión del artículo 70.1 TRLEBEP debe ser interpretada en el sentido de que la

Código Seguro De Verificación	PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Encarnación Niño Rico	Firmado	05/04/2022 15:01:20	
	Mariano Viera Domínguez - Director del Área de Función Pública	Firmado	05/04/2022 10:38:59	
Observaciones		Página	3/7	
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==			

previsión de inclusión de plazas en la oferta de empleo público alcanza a las plazas que deban ser ofertadas en procesos selectivos de promoción interna.

Sexto.- Sometida a negociación colectiva la propuesta de Oferta de Empleo Público formulada por la Corporación en función de las necesidades de personal en su día comunicadas por las distintas dependencias y servicios administrativos conforme a lo previsto en el artículo 37 TRLEBEP y en el Acuerdo de Negociación Colectiva del personal empleado público de la Diputación Provincial de Cádiz (sesiones de Mesa General de Negociación de fecha 16 y 23 de septiembre, 1 de octubre y 4, 15 y 25 de noviembre de 2021, 31 de enero de 2022, 10 de marzo de 2022 y 28 de marzo de 2022), corresponde a la Diputada delegada del Área de Función Pública, en ejercicio de la delegación conferida por la Presidencia, aprobar la Oferta de Empleo Público de la Diputación Provincial de Cádiz para el año 2022.


En virtud de lo anterior, de acuerdo con los antecedentes de hecho y fundamentos de derecho expuestos, vengo en disponer:

PRIMERO.- Aprobar la Oferta de Empleo Público de la Diputación Provincial de Cádiz para el año 2022, que estará formada por las plazas que se indican a continuación, conforme a los Grupos/Subgrupos y Escalas/Subescalas recogidos en el artículo 76 del TRLEBEP, y en el artículo 169 del TRRL:

A) Plazas en régimen de personal funcionario de carrera por turno libre (72 plazas):

- Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración General. Subescala: Técnica. Número de plazas: 13. Denominación: Técnico/a Administración General. Códigos de plazas: F-02.01.68, F-02.01.69, F-02.01.70, F-02.01.71, F-02.01.72, F-02.01.73, F-02.01.74, F-02.01.75, F-02.01.76, F-02.01.77, F-02.01.78, F-02.01.79 y F-02.01.84.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A2". Escala: Administración General. Subescala: De Gestión. Número de plazas: 5. Denominación: Técnico/a de Gestión. Códigos de plazas: F-02.02.15, F-02.02.16, F-02.02.17, F-02.02.18 y F-02.02.26.
- Grupo: "C". Subgrupo: "C1". Escala: Administración General. Subescala: Administrativa. Número de plazas: 14. Denominación: Administrativo/a. Código de plaza: F-02.03.07, F-02.03.21, F-02.03.40, F-02.03.44, F-02.03.60, F-02.03.84, F-02.03.89, F-02.03.98, F-02.03.102, F-02.03.116, F-02.03.139, F-02.03.140, F-02.03.145 y F-02.03.146.
- Grupo: "C". Subgrupo: "C2". Escala: Administración General. Subescala: Auxiliar. Número de plazas: 18. Denominación: Auxiliar Administrativo/a. Códigos de plazas: F-02.04.29, F-02.04.72, F-02.04.73, F-02.04.74, F-02.04.75, F-02.04.76, F-02.04.77, F-02.04.78, F-02.04.79, F-02.04.80, F-02.04.81, F-02.04.82, F-02.04.83, F-02.04.84, F-02.04.85, F-02.04.86, F-02.04.87 y F-02.04.88.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Superior. Número de plazas: 1. Denominación: Arquitecto/a. Código de plaza: F-03.03.18.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Superior. Número de plazas: 1. Denominación: Licenciado/a en Ciencias Actividad Física y Deporte. Código de plaza: F-03.10.03.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Superior. Número de plazas: 1. Denominación: Licenciado/a en Ciencias de la

Código Seguro De Verificación	PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==	Estado		Fecha y hora	
Firmado Por	Encarnación Niño Rico	Firmado		05/04/2022 15:01:20	
	Mariano Viera Domínguez - Director del Área de Función Pública	Firmado		05/04/2022 10:38:59	
Observaciones		Página		4/7	
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==				



- Información. Código de plaza: F-03.11.06.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Superior. Número de plazas: 1. Denominación: Licenciado/a en Derecho. Códigos de plazas: F-03.13.09.
 - Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Superior. Número de plazas: 1. Denominación: Veterinario/a. Código de plaza: F-03.23.01.
 - Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Superior. Número de plazas: 3. Denominación: Licenciado/a en Económicas. Códigos de plazas: F-03.24.03, F-03.24.04 y F-03.24.05.
 - Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Superior. Número de plazas: 1. Denominación: Técnico/a Gestión Cultural. Código de plaza: F-03.29.02.
 - Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Superior. Número de plazas: 1. Denominación: Técnico/a Gestión Medioambiental. Código de plaza: F-03.33.01.
 - Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Superior. Número de plazas: 1. Denominación: Ingeniero/a Informático/a. Código de plaza: F-03.34.01.
 - Grupo: "A". Subgrupo: "A2". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Media. Número de plazas: 3. Denominación: Arquitecto/a Técnico/a. Código de plaza: F-04.01.22, F-04.01.23 y F-04.01.24.
 - Grupo: "C". Subgrupo: "C1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Auxiliar. Número de plazas: 1. Denominación: Monitor/a Medioambiental. Código de plaza: F-05.13.02.
 - Grupo: "C". Subgrupo: "C1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Auxiliar. Número de plazas: 1. Denominación: Oficial/a Producción. Código de plaza: F-05.14.01.
 - Grupo: "C". Subgrupo: "C2". Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Clase: Cometidos Especiales, Oficiales y Asimilados. Número de plazas: 2. Denominación: Ayudante/a Recaudación. Códigos de plazas: F-06.05.14 y F-06.05.27.
 - Grupo: "C". Subgrupo: "C2". Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Clase: Cometidos Especiales, Oficiales y Asimilados. Número de plazas: 2. Denominación: Oficial/a 1ª Mayordomía. Códigos de plazas: F-06.10.03 y F-06.10.18.
 - Grupo: "C". Subgrupo: "C2". Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Clase: Oficios, Oficiales y Asimilados. Número de plazas: 1. Denominación: Oficial/a 1ª Maquinista. Código de plaza: F-09.14.04.
 - Grupo: "C". Subgrupo: "GP". Escala: Administración Especial. Subescala: Servicios Especiales. Clase: Oficios, Ayudantes y Asimilados. Número de plazas: 1. Denominación: Peón/a CC.PP. Código de plaza: F-10.04.03.

B) Plazas en régimen de personal funcionario de carrera por promoción interna (30 plazas):

- Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración General. Subescala: Técnica. Número de plazas: 4. Denominación: Técnico/a Administración General. Códigos de plazas: F-02.01.80, F-02.01.81, F-02.01.82 y F-02.01.83.
- Grupo: "A". Subgrupo: "A2". Escala: Administración General. Subescala: de Gestión.

Código Seguro De Verificación	PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Encarnación Niño Rico	Firmado	05/04/2022 15:01:20
	Mariano Viera Domínguez - Director del Área de Función Pública	Firmado	05/04/2022 10:38:59
Observaciones		Página	5/7
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==		





- Número de plazas: 7. Denominación: Técnico/a e Gestión. Códigos de plazas: F-02.02.19, F-02.02.20, F-02.02.21, F-02.02.22, F-02.02.23, F-02.02.24 y F-02.02.25.
- Grupo: "B". Escala: Administración General. Número de plazas: 1. Denominación: Técnico/a B. Códigos de plazas: F-02.05.05.
 - Grupo: "C". Subgrupo: "C1". Escala: Administración General. Subescala: Administrativa. Número de plazas: 7. Denominación: Administrativo/a. Códigos de plazas: F-02.03.68, F-02.03.87, F-02.03.108, F-02.03.141, F-02.03.142, F-02.03.143 y F-02.03.144.
 - Grupo: "A". Subgrupo: "A1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Superior. Número de plazas: 2. Denominación: Ingeniero/a Edificación. Códigos de plazas: F-03.32.06 y F-03.32.07.
 - Grupo: "B". Escala: Administración Especial. Número de plazas: 5. Denominación: Técnico/a Superior Delineación Edificios y Obras B. Códigos de plazas: F-16.01.02, F-16.01.03, F-16.01.04, F-16.01.05 y F-16.01.06.
 - Grupo: "C". Subgrupo: "C1". Escala: Administración Especial. Subescala: Técnica. Clase: Auxiliar. Número de plazas: 4. Denominación: Agente Recaudación. Códigos de plazas: F-05.02.44, F-05.02.45, F-05.02.46 y F-05.02.48.

SEGUNDO.- Del total de las vacantes ofertadas, de acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del TRLEBEP en consonancia con el artículo 28 de la ley 4/2017, de 25 de septiembre de los Derechos y la Atención a las Personas con Discapacidad en Andalucía, se reserva un cupo del 10% para ser cubiertas entre personas con discapacidad, reservando dentro del mismo un porcentaje específico del 2% para personas con discapacidad intelectual y un 1% para personas con enfermedad mental que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33% siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas. Asimismo, en caso de no cubrirse las plazas vacantes reservadas para el turno de discapacidad, se acumularán a posteriores ofertas hasta un límite del 10%.

A tales efectos, del número total de plazas previstas a través de oferta de empleo, se reservan las siguientes plazas por el turno de personas con discapacidad:

Turno libre:

- De las 13 plazas previstas como Técnico/a Administración General, pertenecientes al Grupo "A", Subgrupo "A1", se reserva 1 para el turno de personas con discapacidad.
- De las 14 plazas previstas como Administrativo/a, pertenecientes al Grupo "C", Subgrupo "C1", se reserva 1 para el turno de personas con discapacidad.
- De las 18 plazas previstas como Auxiliar Administrativo/a, pertenecientes al Grupo "C", Subgrupo "C2", se reservan 2 para el turno de personas con discapacidad.
- De las 3 plazas previstas como Licenciado/a en Económicas, pertenecientes al Grupo "A", Subgrupo "A1", se reserva 1 para el turno de personas con discapacidad.
- De las 3 plazas previstas como Arquitecto/a Técnico/a, pertenecientes al Grupo "A", Subgrupo "A2", se reserva 1 para el turno de personas con discapacidad.

Código Seguro De Verificación	PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Encarnación Niño Rico	Firmado	05/04/2022 15:01:20	
	Mariano Viera Domínguez - Director del Área de Función Pública	Firmado	05/04/2022 10:38:59	
Observaciones		Página	6/7	
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/PUDnDOBCPej7Sq097c0JPw==			

- De las 2 plazas previstas como Oficial/a 1ª Mayordomía, pertenecientes al Grupo "C", Subgrupo "C2", se reserva 1 para el turno de personas con discapacidad.

Promoción Interna:

- De las 7 plazas previstas como Técnico de Gestión, pertenecientes al Grupo "A", Subgrupo "A2", se reservan 1 para el turno de personas con discapacidad.
- De las 5 plazas previstas como Técnico/a Superior Delineación, Edificios y Obras, pertenecientes al Grupo "B", se reserva 1 para el turno de personas con discapacidad.
- De las 7 plazas previstas como Administrativo/a, pertenecientes al Grupo "C", Subgrupo "C1", se reservan 1 para el turno de personas con discapacidad.

TERCERO.- Las convocatorias de las pruebas selectivas para el acceso a los distintos cuerpos y escalas se ajustarán a lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, y demás normativa que resulte de aplicación.

CUARTO.- Se proceda a su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz, así como en el Tablón electrónico de Anuncios y Edictos de la Diputación Provincial de Cádiz, surtiendo sus efectos correspondientes desde el día siguiente al de su publicación en el diario oficial indicado."

Lo que se comunica, para su conocimiento y a los efectos oportunos.

Contra la presente resolución, que es definitiva en la vía administrativa, podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la fecha de la notificación, o bien, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo que corresponda de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses a contar desde la misma fecha. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que estime procedente.

La Diputada Delegada del Área de Función Pública

Código Seguro De Verificación	PUDnDOBCPej7SqO97c0JPw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Encarnación Niño Rico	Firmado	05/04/2022 15:01:20
	Mariano Viera Domínguez - Director del Área de Función Pública	Firmado	05/04/2022 10:38:59
Observaciones		Página	7/7
Url De Verificación	https://sede.dipucadiz.es/verifirma/code/PUDnDOBCPej7SqO97c0JPw==		

